

Ronald Neumayer – Coaching & Supervision

COACHING FRAGEBOGEN

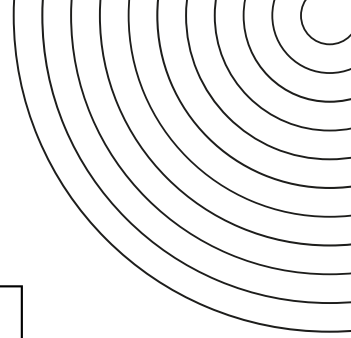


Bitte nehmen Sie sich fünf Minuten Zeit
um den Fragebogen auszufüllen.

Herzlichen Dank!
Ronald Neumayer



Mitglied der
Österreichischen Vereinigung
für Supervision und Coaching



1. Wie groß ist Ihr Team?

Bitte geben Sie die Anzahl der Mitglieder an, um den Rahmen für die Supervision besser abzuschätzen.

2. Seit wann kennt sich das Team?

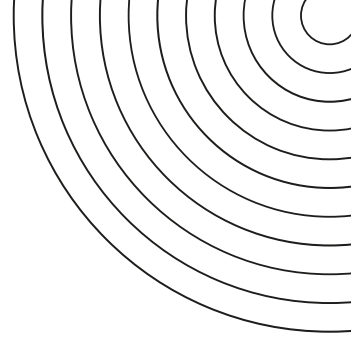
Diese Information hilft, die Dynamik innerhalb des Teams zu verstehen und gegebenenfalls bestimmte Herausforderungen zu identifizieren.



3. In welchem Bereich oder Aufgabenfeld ist Ihr Team tätig?

Diese Information hilft, die Supervision gezielt auf die Anforderungen und Herausforderungen des jeweiligen Arbeitsbereiches abzustimmen.





- 4.** Handelt es sich um eine fortlaufende Supervision oder gibt es einen speziellen Anlass, der reflektiert werden soll?

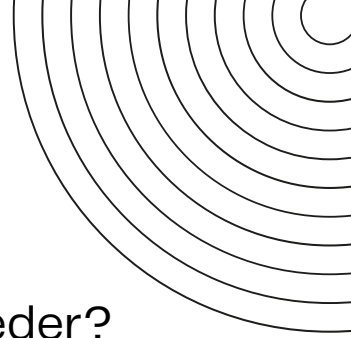
Bitte erläutern Sie, ob eine kontinuierliche Begleitung gewünscht ist oder ob es einen bestimmten Anlass gibt, der im Rahmen der Supervision behandelt werden soll.



- 5.** Wer ist die Führungskraft und nimmt diese an den Supervisionen teil?

Bitte teilen Sie uns den Namen der Führungskraft mit und ob diese Person aktiv an den Supervisionen beteiligt ist.





6. Wie lauten die Namen der Teammitglieder?

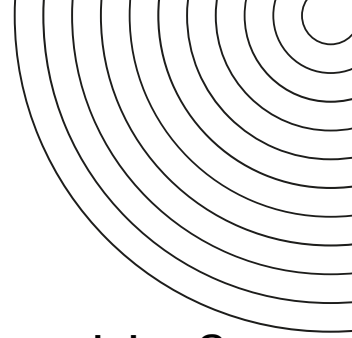
Eine Liste der Teammitglieder ermöglicht es mir, Menschen gezielt anzusprechen zu können.



7. Wer ist die Ansprechperson für die Supervision?

Bitte benennen Sie die Person, die für die Organisation und Kommunikation der Supervision zuständig ist.





8. Hat das Team bereits Erfahrung mit Supervision?

Diese Information hilft, den Kenntnisstand des Teams bezüglich Supervision zu ermitteln und das Gespräch darauf abzustimmen.



9. Gibt es spezifische Rahmenbedingungen wie Tag, Uhrzeit oder Ort, die bei der Supervision berücksichtigt werden sollten?

Teilen Sie mir bitte mit, ob es bestimmte Vorgaben gibt, um die Supervision bestmöglich zu planen.





10. Möchten Sie ein kostenloses 30-minütiges Kennenlerngespräch mit dem Team vereinbaren?

Dieses Gespräch gibt uns die Möglichkeit, ein erstes Kennenlernen zu ermöglichen und spezifische Erwartungen zu besprechen.

ja, bitte

nein, nicht notwendig

11. Gibt es noch etwas, das Sie mir mitteilen wollen?

