

*Wandel wirksam gestalten*

# SYSTEMISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG



Mitglied der  
Österreichischen Vereinigung  
für Supervision und Coaching



## Organisationen leben – und sie verändern sich.

Sie erzählen Geschichten von Erfolgen, Menschen und Beziehungen – und vom Versuch, all das im Gleichgewicht zu halten. Doch wenn Wandel kommt, geraten Routinen ins Wanken, Kommunikation wird komplex, Orientierung fehlt.

## Hier setzt systemische Organisationsentwicklung an:

Sie sieht das Ganze statt nur die Symptome.  
Weil Veränderung nicht im Konzept passiert, sondern in den Köpfen und Herzen der Menschen, die sie gestalten.

## Wandel begleiten – statt nur verwalten.

Systemische Organisationsentwicklung bedeutet, Zusammenhänge sichtbar zu machen, Perspektiven zu öffnen und das gemeinsame Ziel wieder spürbar zu machen.



**RONALD NEUMAYER**

Coaching & Supervision

*Gemeinsam Zukunft gestalten*

Ich begleite Organisationen, Teams und Führungskräfte dabei,

- Sinn und Richtung neu zu klären,
- Beziehungen und Kommunikation zu stärken,
- Strukturen an lebendige Prozesse anzupassen,
- und Räume für echte Beteiligung zu schaffen.

## Was Sie erwartet

- ✓ Komplexität verstehen, statt sie zu bekämpfen
- ✓ Dialog statt Anordnung
- ✓ Muster erkennen, Ressourcen aktivieren
- ✓ Sinn und Strategie verbinden
- ✓ Beteiligung fördern und Verantwortung teilen

### Typische Themen:

- Kulturwandel & Werteentwicklung
- Change-Begleitung & Transformation
- Teamentwicklung & Führungskultur
- Kommunikation & Zusammenarbeit
- Strategieprozesse & Zukunftsvision

## Ihr Nutzen

- Klarheit über Strukturen, Prozesse und Kommunikation
- Stärkung von Vertrauen und Kooperation
- Entwicklung einer lebendigen Organisationskultur
- Nachhaltige Veränderung durch Beteiligung
- Mehr Sinn, Energie und Wirksamkeit



Mehr Informationen unter  
[neumayer.ronald@gmx.at](mailto:neumayer.ronald@gmx.at)



Unverbindliches Vorgespräch  
**+43/660 349 48 50**